



Anfrage

Vorlage: AF/0051/2024		Datum: 24.09.2024	
Verfasser: 02-Ratsfraktion Bündnis 90/Die Grünen		Az.:	
Betreff:			
Anfrage der Ratsfraktion Bündnis 90/Die Grünen zum Stand der Umsetzung Aktionsplan: Koblenz ist bunt - Vielfalt verbindet			
Gremienweg:			
10.10.2024	Stadtrat	<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mehrheitl.
		<input type="checkbox"/> abgelehnt	<input type="checkbox"/> Kenntnis
		<input type="checkbox"/> verwiesen	<input type="checkbox"/> vertagt
		<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> Gegenstimmen
	TOP		ohne BE abgesetzt geändert
	öffentlich		

Anfrage:

Stand der Umsetzung Aktionsplan: Koblenz ist bunt - Vielfalt verbindet

Koblenz als Stadt der Vielfalt konnte in den letzten Jahren viel bewegen. Mit dem Aktionsplan „Koblenz ist bunt - Vielfalt verbindet“ hat der Koblenzer Stadtrat im Jahre 2017 einen ersten Kommunalen Aktionsplan zur Akzeptanz der Vielfalt und zum Abbau von Diskriminierungen auf den Weggebracht.

Nach 7 Jahren sollten inzwischen die beschlossenen Maßnahmen umgesetzt sein.
Deswegen fragen wir:

1. Welche städtischen Unternehmen haben die Charta der Vielfalt unterzeichnet und welche Umsetzungsmaßnahmen wurden in dem Zusammenhang ergriffen?
2. In wie weit besteht inzwischen die Möglichkeit einer anonymen Bewerbung bei der Stadt Koblenz, bzw. werden anonyme Bewerbungen bei der Stadt Koblenz anerkannt? Gibt es dazu eine innerbetriebliche Dienstanweisung bzw. Betriebsvereinbarung?
3. Wie viele Seminare für Führungskräfte im Kontext „interkulturelle Kompetenz“ wurden in den letzten 7 Jahren durchgeführt? Wie viele Führungskräfte haben daran teilgenommen? Gibt es weitere Seminare, die den Inhalt der Charta der Vielfalt zum Gegenstand haben?
4. Wie viele Seminare für Führungskräfte im Kontext „Diversity Management“ mit dem Teilbereich „geschlechtliche Identität und sexuelle Vielfalt“ wurden in den letzten 7 Jahren durchgeführt? Wie viele Führungskräfte haben daran teilgenommen?
5. In welcher Form wurden die Themenfelder „Diversity / Vielfalt“ und „interkulturelle Kompetenz“ für die Seminare der Ausbilder*innen der Stadt Koblenz berücksichtigt? Wie findet die Vermittlung dieser Felder in der Ausbildung der Auszubildenden der Stadt Koblenz statt?
6. Welche Schritte wurden bereits für einen barrierefreien Internetauftritt der Stadt Koblenz unternommen? Wie weit ist die Umsetzung des barrierefreien Internetauftritts der Stadt Koblenz? Welche weiteren Maßnahmen sind geplant für einen barrierefreien Ausbau des Internetauftritts der Stadt?

7. In welcher Form wird die Vielfalt der Stadt bei Publikationen der Stadt, sowie der städtischen Unternehmen, berücksichtigt?
8. In wie weit sieht die Stadt die Bedingungen inzwischen für erfüllt dem Rainbow Cities Network beizutreten? Wenn diese noch nicht erfüllt sind, wann werden die nötigen Maßnahmen umgesetzt werden? Was ist noch nötig für die Umsetzung?

Auswirkungen auf den Klimaschutz:

Finanzielle Auswirkungen: